

Enquête sur les prévisions salariales de 2021

Aperçu des tendances en matière
de rémunération pour 2021 -
Rapport sommaire

38^e édition | Septembre 2020



Table des matières

- 1 Introduction
- 2 Services-conseils en rémunération
- 3 Profil des participants
- 6 Faits saillants
- 8 Tendances historiques de l'augmentation du salaire de base
- 9 Salaire de base
- 11 Structure salariale
- 13 Liste des participants
- 22 Avis
- 22 Pour de plus amples renseignements

Introduction

Les résultats présentés dans ce rapport sont une analyse des réponses recueillies entre juillet et août 2020 lors de la 38^e édition de l'Enquête sur les projections salariales 2021 de Morneau Shepell. Les données représentent un large éventail d'industries représentant 889 organisations à travers le Canada et fournissent des données sur les pourcentages réels d'augmentation des salaires de base et des structures salariales pour les années passées et en cours, ainsi que sur les augmentations prévues pour l'année prochaine.

- Le rapport contient des données ventilées et une analyse détaillée par les consultants en rémunération de Morneau Shepell.
- Le nombre d'organisations ayant participé à l'enquête a augmenté de 75 %, passant de 506 en 2019 à 889 en 2020. Bon nombre de ces organisations ont également participé à nos [enquêtes salariales canadiennes de 2020](#).
- Les données de l'enquête incluent les rajustements réels aux salaires de base et aux structures salariales de 2020 ainsi que ceux prévus pour 2021.
- Les résultats sont présentés incluant et excluant les zéros (gels). Les réductions salariales temporaires dues à la COVID-19 ne sont pas rapportés dans ce rapport.
- Les résultats sont présentés pour les employés non syndiqués.
- Les exigences statistiques d'analyse des observations requièrent un minimum de trois organisations pour les résultats moyens et un minimum de cinq pour les résultats médians (50^e rang centile).

Définition des statistiques

Médiane ou 50^e rang centile

Valeur sous laquelle ou au-dessus de laquelle est située la moitié des observations triées en ordre croissant

Moyenne

Somme des données moyennes déclarées par chaque organisation divisée par le nombre total de ces organisations

Tiret (—)

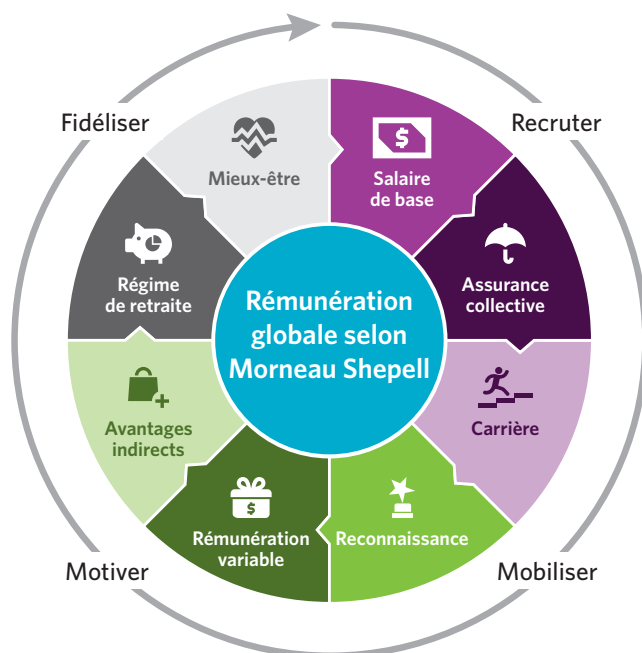
Les données sont exclues, car elles ne sont pas applicables

Services-conseils en rémunération

Nos conseillers en rémunération possèdent une riche expérience dans la prestation de services de conception de programmes de rémunération auprès d'organisations de divers secteurs d'activité au Canada. Par conséquent, nous savons comment gérer certains des aspects les plus difficiles de la conception de programmes de rémunération et de l'analyse comparative de la rémunération, comme l'évaluation de l'harmonisation des salaires avec les exigences stratégiques et réglementaires, la définition de groupes de référence fiables, la conception de régimes d'intéressement et la recherche de renseignements sur la rémunération.

Le [groupe des services-conseils en rémunération](#) de Morneau Shepell possède une vaste expertise dans les domaines suivants :

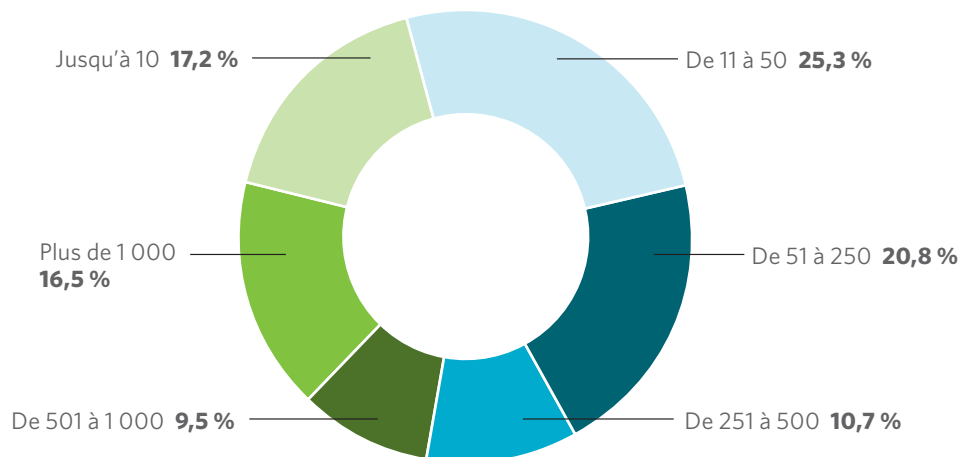
- Philosophie et principes de rémunération
- Étude comparative du marché et de la rémunération concurrentielle
- Évaluation des emplois
- Équité salariale
- Structures salariales
- Gestion du rendement
- Relevés de rémunération globale
- Examen des politiques en RH
- Séances d'information et de formation
- Régimes d'intéressement à court et à long terme
- Avantages sociaux et avantages indirects
- Contrats de travail des cadres supérieurs, indemnités de licenciement et ententes de changement de contrôle
- Situations particulières (fusions et acquisitions, relève des cadres supérieurs, premier appel public à l'épargne, privatisation, etc.)
- Analyse du rapport entre la rémunération et le rendement des cadres supérieurs
- Services-conseils à l'intention des conseils d'administration et des comités de rémunération
- Examen et conception de programmes de rémunération des membres des conseils d'administration
- Pratiques exemplaires en matière de gouvernance
- Divulcation de la rémunération
- Régimes de retraite supplémentaires pour les cadres supérieurs



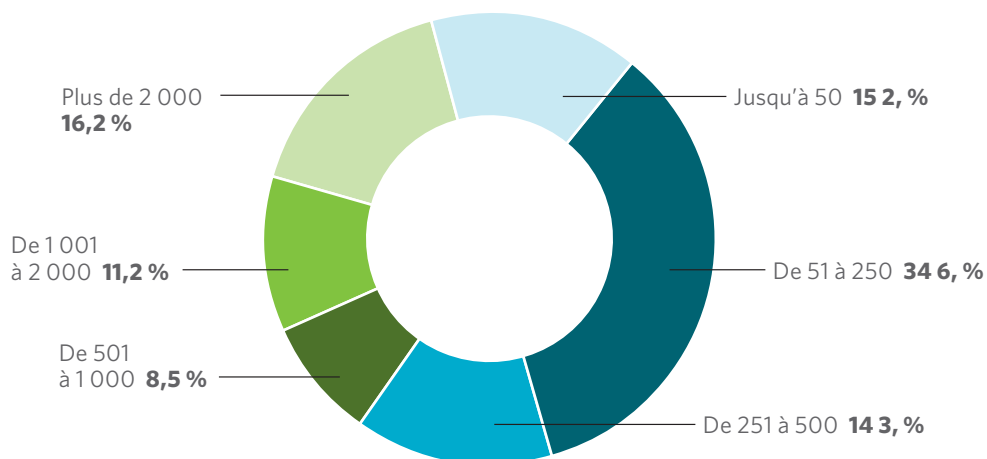
Profil des participants

Voici la répartition des 889 organisations ayant participé à l'enquête :

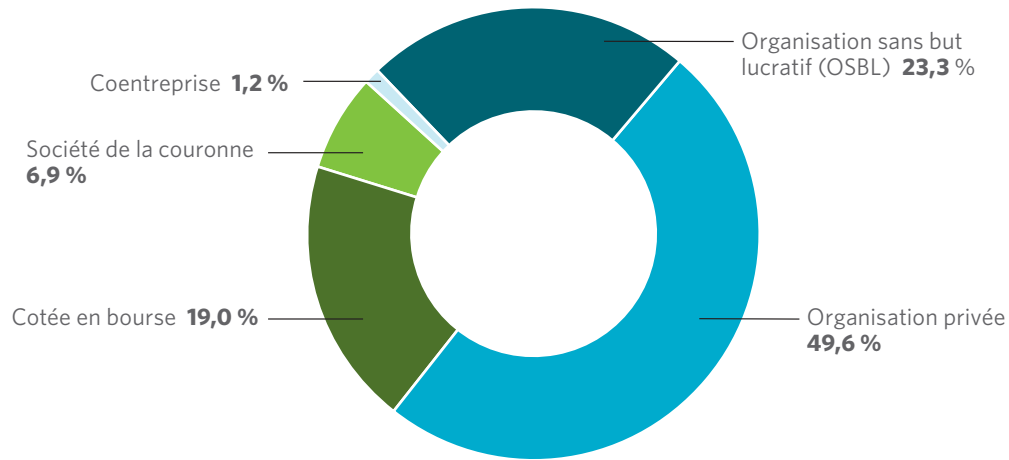
Revenus ou budget annuel d'exploitation (millions \$) - Distribution



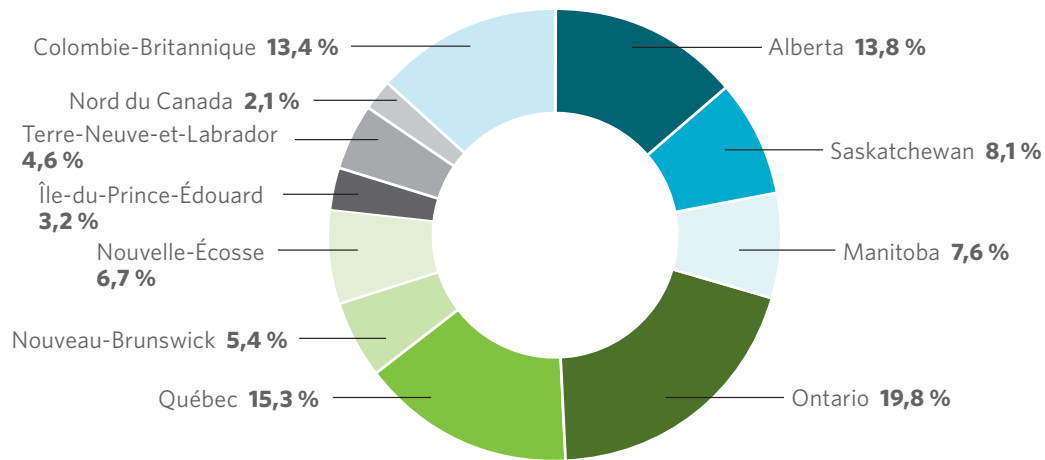
Nombre d'employés équivalent temps plein (ETP) au Canada - Distribution



Type d'entreprise - Distribution



Régions d'opération au Canada - Distribution



Secteur d'activité	Distribution
Hébergement et services de restauration	2,1 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0,4 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2,8 %
Arts, spectacles et loisirs	2,1 %
Construction	4,7 %
Services d'enseignement	3,6 %
Finance et assurances	9,7 %
Soins de santé et assistance sociale	7,2 %
Information et culture	1,0 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,6 %
Fabrication	14,4 %
Exploitation minière, pétrolière et gazière	3,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	11,4 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	13,2 %
Administrations publiques	6,2 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	2,9 %
Commerce de détail	4,2 %
Transport et entreposage	4,9 %
Services publics	2,4 %
Commerce de gros	2,6 %

Faits saillants

Pour notre 38^e édition de l'enquête sur les prévisions salariales, **889** organisations à travers le Canada reflétant un large éventail d'industries et de chiffres d'affaires y ont participé.

L'enquête annuelle de Morneau Shepell sur les prévisions salariales au Canada indique que les employés non syndiqués pourraient obtenir une augmentation salariale moyenne de 2,5 % en 2021, en excluant les gels salariaux, et de 1,9 % en incluant ceux-ci. Il est à noter qu'en 2020, 36 % des organisations ont gelé les salaires comparativement à une prévision de 2,0 %. Pour 2021, 13 % des organisations prévoient geler les salaires. Cependant, ajoutons qu'à l'heure actuelle, 46 % des organisations sont indécises quant à la possibilité d'augmenter ou de geler les salaires pour 2021. Lors de notre enquête de l'an dernier, l'augmentation moyenne prévue excluant les gels des salaires de 2020 était de 2,7 %. Dans les faits, les augmentations salariales ont été de 2,6 % (excluant les gels) et de 1,6 % (incluant les gels).

Les augmentations salariales moyennes les plus élevées en 2021 au Canada, en excluant les gels, sont de 2,8 % (services professionnels) et de 3,0 % (Services administratifs, services de soutien, Services de gestion des déchets et services d'assainissement). Les plus faibles sont de 1,8 % (Services d'enseignement et des Soins de santé et assistance sociale).

Par ailleurs, 78 % des organisations utilisent une structure salariale aux fins de la gestion des salaires d'employés non syndiqués. Sur les 889 participants, 329 organisations emploient des employés syndiqués et non syndiqués. Nos données d'enquête indiquent une différence négligeable entre les deux groupes en termes d'augmentation du budget des salaires de base.

Augmentations des salaires de base et rajustements aux structures salariales en 2020 et en 2021

Les résultats ci-dessous comparent pour 2020 et 2021 les augmentations moyennes réelles et prévues des salaires de base et des rajustements aux structures, excluant et incluant les gels, pour les employés non syndiqués.

Réels en 2020 excluant les gels



2,6 %

SALAIRE DE BASE



2,2 %

STRUCTURE SALARIALE

Prévus pour 2021 excluant les gels



2,5 %

SALAIRE DE BASE



2,1 %

STRUCTURE SALARIALE

Réels en 2020 incluant les gels



1,6 %

SALAIRE DE BASE



1,6 %

STRUCTURE SALARIALE

Prévus pour 2021 incluant les gels



1,9 %

SALAIRE DE BASE

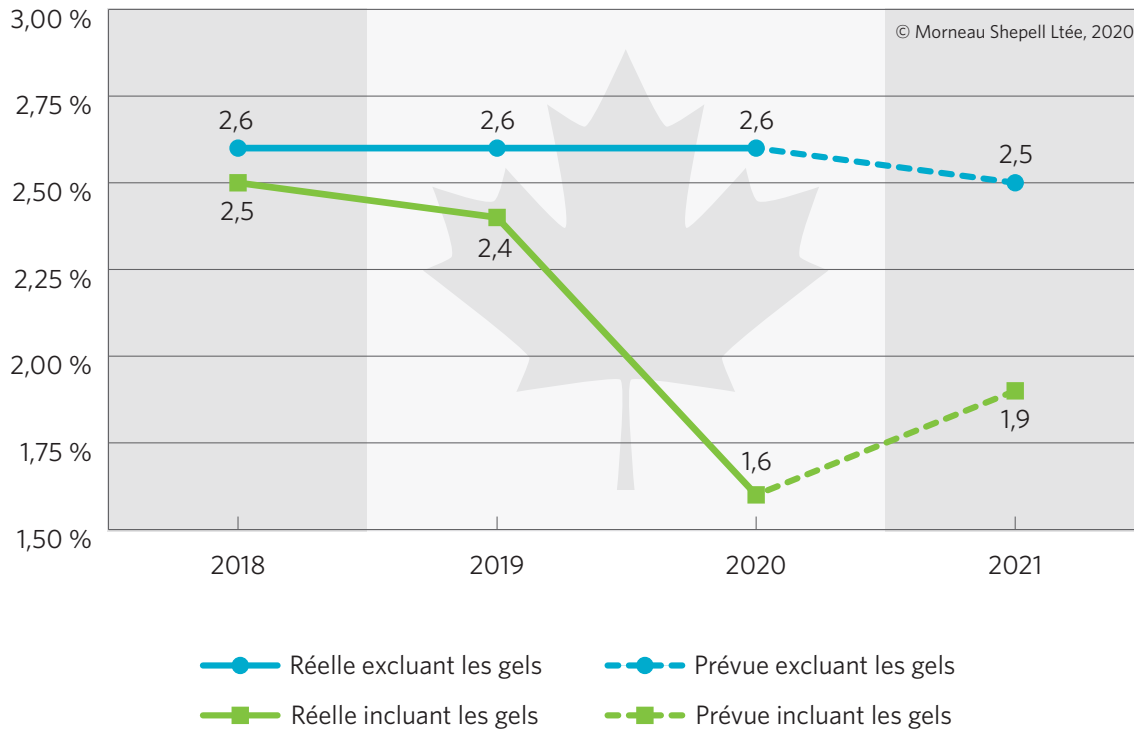


1,5 %

STRUCTURE SALARIALE

Tendance historique de l'augmentation du salaire de base

Augmentation moyenne nationale du salaire de base sur 3 ans excluant et incluant les gels



Salaire de base

Les données nationales segmentées par province indiquent une augmentation réelle moyenne incluant les gels du salaire de base de 1,6 % pour 2020 et une augmentation prévue moyenne du salaire de base de 1,9 % en 2021.

Tableau 1 - Augmentation du salaire de base par province

Province	Augmentation réelle du salaire de base en 2020		Augmentation prévue du salaire de base pour 2021	
	Incluant gels	Excluant gels	Incluant gels	Excluant gels
Colombie-Britannique	1,6 %	2,6 %	2,0 %	2,5 %
Alberta	1,4 %	2,5 %	1,7 %	2,4 %
Saskatchewan	1,6 %	2,5 %	1,9 %	2,4 %
Manitoba	1,7 %	2,5 %	1,9 %	2,4 %
Ontario	1,6 %	2,5 %	2,0 %	2,4 %
Québec	1,8 %	2,6 %	2,1 %	2,5 %
Nouveau-Brunswick	1,8 %	2,5 %	2,1 %	2,4 %
Nouvelle-Écosse	1,7 %	2,5 %	2,0 %	2,4 %
Île-du-Prince-Édouard	1,9 %	2,5 %	2,0 %	2,4 %
Terre-Neuve-et-Labrador	1,8 %	2,4 %	2,0 %	2,3 %
Nord du Canada	1,7 %	2,4 %	1,8 %	2,3 %
Moyenne nationale pondérée	1,6 %	2,6 %	1,9 %	2,5 %

Les données par secteurs d'activité indiquent une augmentation moyenne réelle incluant les gels allant de 0,5 % à 2,6 % pour 2020 et une augmentation moyenne du salaire de base prévue allant de 0,6 % à 3,0 % pour 2021.

Tableau 2 - Augmentation du salaire de base par secteur d'activité

Secteur d'activité	Augmentation réelle du salaire de base en 2020		Augmentation prévue du salaire de base pour 2021	
	Incluant gels	Excluant gels	Incluant gels	Excluant gels
Hébergement et services de restauration	1,1 %	2,4 %	1,3 %	2,3 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1,8 %	2,4 %	3,0 %	3,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2,0 %	2,6 %	2,0 %	2,4 %
Arts, spectacles et loisirs	0,5 %	2,3 %	0,8 %	2,4 %
Construction	1,3 %	2,5 %	1,8 %	2,4 %
Services d'enseignement	0,9 %	2,0 %	0,8 %	1,8 %
Finance et assurances	2,2 %	2,7 %	2,2 %	2,5 %
Soins de santé et assistance sociale	1,3 %	2,0 %	1,2 %	1,8 %
Information et culture	1,4 %	2,2 %	2,0 %	2,6 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	1,6 %	1,9 %	0,6 %	2,5 %
Fabrication	1,6 %	2,5 %	2,1 %	2,6 %
Exploitation minière, pétrolière et gazière	1,6 %	2,8 %	1,8 %	2,7 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,5 %	2,7 %	1,8 %	2,5 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	1,8 %	2,9 %	2,2 %	2,8 %
Administrations publiques	1,8 %	2,3 %	1,8 %	2,3 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	2,4 %	3,1 %	2,0 %	2,4 %
Commerce de détail	1,1 %	2,3 %	1,5 %	2,2 %
Transport et entreposage	1,5 %	2,6 %	2,0 %	2,5 %
Services publics	2,6 %	2,6 %	2,4 %	2,6 %
Commerce de gros	1,6 %	2,7 %	2,2 %	2,4 %
Moyenne nationale pondérée	1,6 %	2,6 %	1,9 %	2,5 %

Structure salariale

Les données provinciales indiquent un rajustement moyen réel à la structure salariale incluant les gels allant de 1,4 % à 1,7 % en 2020, et un rajustement moyen prévu à la structure salariale allant de 1,3 % à 1,6 % pour 2021.

Tableau 3 - Rajustement à la structure salariale par province

Province	Ajustement réel de la structure salariale en 2020		Ajustement prévu de la structure salariale pour 2021	
	Incluant gels	Excluant gels	Incluant gels	Excluant gels
Colombie-Britannique	1,6 %	2,2 %	1,6 %	2,1 %
Alberta	1,4 %	2,1 %	1,3 %	2,0 %
Saskatchewan	1,5 %	2,1 %	1,4 %	2,1 %
Manitoba	1,6 %	2,2 %	1,4 %	2,1 %
Ontario	1,6 %	2,1 %	1,5 %	2,0 %
Québec	1,7 %	2,4 %	1,6 %	2,2 %
Nouveau-Brunswick	1,6 %	2,2 %	1,5 %	2,1 %
Nouvelle-Écosse	1,6 %	2,3 %	1,5 %	2,1 %
Île-du-Prince-Édouard	1,6 %	2,2 %	1,4 %	2,1 %
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6 %	2,2 %	1,4 %	2,1 %
Nord du Canada	1,6 %	2,2 %	1,5 %	2,0 %
Moyenne nationale pondérée	1,6 %	2,2 %	1,5 %	2,1 %

Les données par secteurs d'activité indiquent un rajustement moyen réel à la structure salariale incluant les gels allant de 1,2 % à 2,5 % en 2020, et un rajustement moyen prévu à la structure salariale allant de 0,8 % à 2,0 % pour 2021.

Tableau 4 - Rajustements à la structure salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Ajustement réel de la structure salariale en 2020		Ajustement prévu de la structure salariale pour 2021	
	Incluant gels	Excluant gels	Incluant gels	Excluant gels
Hébergement et services de restauration	1,4 %	2,1 %	1,6 %	2,0 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1,5 %	3,0 %	1,5 %	3,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1,9 %	2,3 %	2,0 %	2,3 %
Arts, spectacles et loisirs	1,2 %	2,1 %	1,2 %	2,4 %
Construction	2,1 %	2,6 %	2,0 %	2,3 %
Services d'enseignement	1,2 %	2,0 %	0,8 %	1,6 %
Finance et assurances	1,6 %	2,0 %	1,3 %	1,8 %
Soins de santé et assistance sociale	1,4 %	2,0 %	1,2 %	1,8 %
Information et culture	1,8 %	2,1 %	1,6 %	2,1 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	2,5 %	2,5 %	1,2 %	1,8 %
Fabrication	1,8 %	2,4 %	1,7 %	2,3 %
Exploitation minière, pétrolière et gazière	1,5 %	2,2 %	1,7 %	2,1 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,5 %	2,3 %	1,4 %	2,2 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	1,6 %	2,3 %	1,6 %	2,2 %
Administrations publiques	1,7 %	1,9 %	1,5 %	1,8 %
Services immobiliers, de location et de location à bail	1,7 %	2,3 %	1,6 %	2,2 %
Commerce de détail	1,4 %	2,1 %	1,1 %	1,9 %
Transport et entreposage	1,9 %	2,4 %	1,8 %	2,2 %
Services publics	1,9 %	2,0 %	1,7 %	2,0 %
Commerce de gros	1,4 %	2,2 %	1,7 %	2,1 %
Moyenne nationale pondérée	1,6 %	2,2 %	1,5 %	2,1 %

Liste des participants

Administrations publiques

Administration portuaire de Québec
Alberta Pensions Services Corp.
Alcohol and Gaming Commission of Ontario
Autorité des marchés financiers
Bank of Canada
BCLC
Calgary Parking Authority
Canada Mortgage and Housing Corporation
Canadian Air Transport Security Authority
City of Chestermere
City of Corner Brook
City of Kamloops
City of Kelowna
City of Mississauga
City of North Battleford
City of Ottawa
City of Thunder Bay
City of Vaughan
Corporation of Tay Valley Township
County of Grey
District Municipality of Muskoka
Government of BC
Membertou Band Council
MPAC
MRC de La Haute-Yamaka
Municipalité de Chelsea
Municipalité du village de Val-David
Municipality of Middlesex Centre
Municipality of the District of Shelburne
Niagara Region
Ontario College of Teachers
Ontario Pension Board
Parc Jean-Drapeau
Professional Geoscientists Ontario
Public Service Commission
Region of Halton
Regional Municipality of Wood Buffalo
Société du Parc Jean-Drapeau
Squamish-Lillooet Regional District
Strathcona County
The City of Timmins
Town of Aurora
Town of Banff
Town of Canmore
Town of High River
Town of Oakville
Town of Quispamsis
Town of Sundre

Town of Truro
Ville de Beaconsfield
Ville de La Tuque
Ville de Montreal
Ville de Montréal
Ville de Sainte-Adèle
Vulcan County
WorkSafeBC

Agriculture, foresterie, pêche et chasse

Ag-West Bio Inc.
AV Terrace Bay
BC Milk Marketing Board
Centre d'études sur les coûts de productions agricoles
Cereals Canada
Cervus Equipment Corporation
CRAAQ
EACOM Timber Corporation
EastGen
Enchant Seed Plant
Friesen Group of Companies
G3 Canada Limited
Gorman Group
Holstein Canada
Huron Tractor Ltd.
Lactanet
Richardson International Ltd
Semences Prograin
Semex
South Wesst Terminal
The Teal-Jones Group
Trouw Nutrition Canada
Union des producteurs agricoles
Wildrose Equipment

Arts, spectacles et loisirs

Blue Ant Media
Calgary Winter Club
Canlan Ice Sports Corp
Cineplex
East Side Games
Great Canadian Gaming Corporation
Guru Studio
Influence Marketing
LQ
LSM
McMichael Canadian Art Collection
Niagara Casinos
Parc Six Flags, SEC Montréal (La Ronde)

Arts, spectacles et loisirs (suite)

Repsol Sport Centre
The Calgary Zoo
The National Ballet of Canada
Woozworld
YMCA Calgary

Autres services (sauf les administrations publiques)

AccurateSecurity.com
Alberta Seniors & Community Housing Association
Algo Design
Alternative Naissance
ANHBC
BC Pavilion Corporation
Brother International Corporation (Canada) Ltd
CAA Club Group
CAA-Québec
Calgary Airport Authority
Canadian Federation of Independent Business
Canadian Life and Health Insurance Association Inc.
Canadian Medical Association
Canadian Olympic Committee
CIAC
Citron Hygiene
College of Registered Nurses of Newfoundland and Labrador
Colliers Project Leaders
Convention Centre
Corporation des concessionnaires d'automobiles du Québec
Corporation des services d'ambulances du Québec
CSA Group
DDRC
Diocese of Timmins
Edmonton Economic Development Corporation
Ensemble Travel Group
Entreprises Galephic Inc.
FBC (Farm Business Consultants)
FCFA du Canada
Federation CJA
Fédération des coopératives funéraires du Québec
Fillactive
Foster & Company
go2 Tourism HR Society
Hercules SLR Inc
Heritage Park Society
Hobart FEG
IAA
Imagine Canada
Imperial Tobacco Canada Limited
Indigo parc Canada inc
Infused Products International
International Road Dynamics
Inter-Varsity Christian Fellowship of Canada

Ipsos
Konecranes Canada Inc
Law Society of BC
Law Society of Ontario
Les résidences du Manoir
Millennium1 Solutions
MPAC
OEB
Ontario Dental Association
ONWA
OREA
Oshawa Public Libraries
Pacific Pilotage Authority
Parkland Corporation
Pason Systems Corp.
PEO
Plan International Canada
Prince Rupert Port Authority
Real Estate Council of Ontario
Research Institute of the McGill University Health Centre
Retail Council of Canada
Rick Hansen Foundation
Rocky Mountaineer
Rural Municipalities of Alberta
Scouts Canada
Specialty Sales & Marketing Inc.
Superior Children's Centre
Teshmont Consultants LP
The Kidney Foundation of Canada
The Royal College of Physicians and Surgeons of Canada
Tourism Vancouver
Unisync Group Inc.
Universities Canada
Vancouver Airport Authority
Wood
WSPS
YWCA

Commerce de détail

420 Premium Markets Ltd.
adidas Canada Limited
Bannister Automotive Group
Becker Shoes - Home Office
Best Buy Canada
Calgary Co-operative Association Limited
Clarins Canada Inc.
Copp Building Materials Limited
Driving Change Automotive Group
ECCO Shoes Canada Inc
Flipkart
Great West Equipment
Groupe F. Dufresne
Groupe Filgo-Sonic

Commerce de détail (suite)

Holt Renfrew
Hudson's Bay
IdKids Group_OKAIDI
IGA extra famille Pelletier
Indigo
LCBO
Loblaw Companies Limited
Pet Valu Canada Inc.
Purdys Chocolatier
R.C. Purdy Chocolates Ltd.
RDTS inc
Samsung Electronics Canada Inc.
Savers
Sleep Country Canada
Sobeys
Sony
Staples Canada
The North West Company
TJX Canada
United Farmers of Alberta Ltd.
Vernon Toyota
Walmart Canada

Commerce de gros

AccessSMT Holdings Ltd.
Aecon Construction Group Inc.
Almita Piling Inc.
Aquatech Dewatering Company
ARCA
Beedie
BI Construction
Bockstael Construction Limited
Bossé Québec Inc.
Camdon Construction
Canstar Restorations
CDN Controls Ltd.
Clean Water Works Inc.
Colas Canada Inc
Crestview Group
CSL Group Ltd.
Dragados Canada Inc.
Elan Construction Limited
Epscan Industries Ltd
Gamma Windows and Walls International Inc.
Gentek Building Products
Guard-X
Jacobs Eng.
Lafarge Canada Inc.
Location SSJ
Loiselle

Mattamy Asset Management
Mishovl
North America Construction
NRJ
Phoenix Industrial
Pomerleau
PTW
Scansa Construction Ltd.
Scott Builders Inc
Sullivan
Supermetal
TACC Construction Ltd
Tomlinson
Townline
Volker Stevin
Westco Construction Ltd

Exploitation minière, pétrolière et gazière

AECOM Energy Operations & Maintenance
ArcelorMittal Produits longs Canada
B2Gold Corp
Bantrel Co.
Birchill Canada
Cameco Corporation
Centerra Gold Inc.
CG Industrial Specialties
Coeur Mining, Inc.
CSV Midstream Solutions Corp
De Beers Canada Inc.
Discover Chemicals
Dundee Precious Metals Inc
Dyno Nobel Inc.
Graymont
IAMGOLD Corporation
K+S Potash Canada
KCA Deutag Drilling Canada Inc
Keyera
Kinross Gold Corporation
Kinross Gold Corporation
MEG Energy
NAL Resources
Oj pipelines canada corp
Polycor
Praxair Canada inc.
Rambler Metals and Mining
Sherritt International
Teck
The Mosaic Company
Thyssen Mining Construction of Canada
Turquoise Hill Resources Inc.
Virtus Mining Ltd.

Fabrication

A & D Prévost inc.
ABCRC
AEM
Aeromotion Canada
Agropur
Air Liquide Canada
AirBoss of America Corp.
Airbus Helicopters Canada
Aluminerie Alouette Inc.
Ampco Manufacturers Inc.
Apotex Inc.
Asahi Refining Canada
Autolog
Ballard Power Systems Inc.
Bateaux Princecraft.com
BD
Bleu Tech Montreal
Blount Canada
Boa-Franc senc
Bonduelle
Brooklin Concrete
BWXT Canada Ltd
Cabot Corporation
California Innovations, Inc.
Canada Forgings Inc.
Canalta Controls Ltd.
Cardinal Meat Specialists
Cascades inc
CCC
CenterLine (Windsor) Limited
Conestoga Meats
CPI
CSL Silicones Inc.
Danone
DCL Corporation
Delta-Q Technologies
Di-Corp
Ditech Paint Co Ltd
DSI Underground
Dutch Industries Ltd.
Eaton
EBI Electric
Engineered Air
ERCO Worldwide
Estee Lauder Cosmetics Ltd
Exchanger Industries Limited
Flodraulic Controls
Foodarom
Ford Motor Company of Canada, Limited
Frank Ralphs Limited
FRE Composites Inc.
General Dynamics Land Systems-Canada
Granby FRP Tanks Inc.

Groupe Canmec
Groupe de sécurité MGM Inc.
Hammond Power Solutions Inc
Hard-Line Solutions
Héroux-Devtek
ICC Cheminées Industrielles Inc.
Ice River Springs
Industries Granby
Industries Show Canada Inc
Infra Pipe Solutions
International Road Dynamics Inc.
J D Irving
JGR
Kemira
Kisko
Knowlton Development Corporation Inc.
Kruger Inc.
kubik
L3Harris WESCAM
LNG Canada Development Inc
Lofthouse Manufacturing
Louis Garneau Sports
Lowe-Martin
Luminescent Systems Canada Inc
Magna International Inc.
Maple Leaf Foods
Masterbrand
Masterfeeds Inc.
Métal Bernard
Methanex
MI Intégration
Mobile Climate Control Inc.
Mother Parkers Tea & Coffee
Murray Latta Progressive Machine Inc
Neovasc Medical, Inc.
NorthPoint Technical Services
NOVA Chemicals
NovAtel Inc.
Pactiv Canada
Paramount Pallet
PolyExpert
Prinoth Ltée
Produits Alimentaires Berthelet inc
Propak Systems
Rayonier Advanced Materials
Raytheon ELCAN
Richards-Wilcox Canada
Royal Canadian Mint
Safran Landing Systems Canada Inc.
Shalwin inc.
Sleeman Breweries Ltd
SMS Equipment Inc.
Sofina Foods Inc.
Solution usinage inc.

Fabrication (suite)

Solutions Préfab AmeriCan Structures Inc.
Southland Trailer Corp.
Stace
Stackpole International
Steelcraft Inc.,
Stella-Jones Inc.
Superior Essex EGI Canada Inc
Technologies Humanware
Teledyne DALSA
TeraXion
Termaco
Therapure Biopharma
Thyssenkrupp elevators
Ultra Electronics Maritime
Umicore Autocat Canada Corp.
Unicor
Watson Gloves
Westpower
Winpak
Xerox Canada
YFAI Mississauga

Finance et assurances

Access Credit Union Limited
Active Care Management
Admiral Insurance Services
AGF Management Ltd.
AIC Global Holdings Inc.
American Express
Assiniboine Credit Union
BCAA
Benefits by Design
BlueShore Financial
BMO Financial Group
Bull Wealth Management Group Inc.
Business Development Bank of Canada
Butterfield Support Services (Halifax) Limited
Canadian Bankers Association
Canadian Credit Union Association
Canadian Premier Life Insurance
Canadian Western Bank
CapriCMW Insurance
Chubb Insurance Company of Canada
CI Investments
CIBC
CIBC Mellon
Coast Capital Savings Federal Credit Union
Concentra Bank
Connect First Credit Union
Credit Union Central of MB
Economical Insurance
Equitable Life of Canada
Erb and Erb Insurance Brokers

Excel Benefit Consulting Inc,
Export Development Canada
Farm Credit Canada
First National Financial
G&F Financial Group
Global Excel Management
Global Excel Management Inc.
Green Shield Canada
Groupement des assureurs automobiles
Gurmeet Thind
Healthcare and Municipal Employees Credit Union
IG Wealth Management
Industriel Alliance
Innovacorp
Intact Financial Corporation
Interior Savings Credit Union
Investment Industry Regulatory Organization of Canada
Kerr Financial Consultants Inc.
La Capitale assurance et services financiers
Lackner McLennan Insurance Ltd
Laguë Vary Verreault et Associés Inc.
L'assurance Mutuelle des fabriques de Québec
Lloyd Sadd Insurance Brokers Ltd.
Manion Wilkins & Associates
Manitoba Blue Cross
Medavie Blue Cross
Meridian Credit Union
Middlesex Mutual Insurance Co.
Mouvement Desjardins
Nova Scotia Pension Services Corporation
Ontario Mutual Insurance Association
Optimum Groupe financier
Osler, Hoskin & Harcourt LLP
Promutuel Assurance
Q4 US, LLC.
Ralph Moss Ltd
Richardson GMP
RSA
SeaFirst Insurance Brokers
Servus Credit Union
SHEPP
Stewart Financial
Tarion Warranty Corporation
TCU Financial Group
TD Bank Group
The Co-operators Group Ltd.
Toyota Credit Canada
UNI
Unity Credit Union
VersaBank
Wawanesa
Western Financial Group
WFCU credit union
Workplace Safety and Insurance Board
Zurich Canada

Gestion de sociétés et d'entreprises

Associations Plus Inc.
Consultation VS
Coril Holdings Ltd
Fengate Asset Management
Leaders de valeur

Hébergement et services de restauration

Airline Hotels Limited
Auberge Saint-Antoine
Cabot Cape Breton
Compass Group Canada Ltd
Fairmont Banff Springs
GEF Seniors Housing
Groupe St-Hubert
Holiday Inn Ottawa East
Hôtel du Lac Carling
InnVest Hotels
Kellogg
L'OREAL Canada
McDonald's Restaurants of Canada Limited
Recipe Unlimited Corporation
Restaurant le GREC
Sawridge
Silvera for Seniors
SilverBirch Hotels & Resorts
Soul Restaurants Canada Inc.
Starbucks Coffee Canada, Inc.

Information et culture

Aga Khan Museum
CBC/Radio-Canada
Corus Entertainment
Danse Danse
JOVACO Solutions Inc
La Presse
Musée McCord et Musée Stewart
Québecor
Rogers Communications

Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Alberta Beverage Container Recycling Corporation
ARQ
Badger Daylighting
Tervita Corporation

Services d'enseignement

Appleby College
Association des Scouts du Canada
Canadian College of Naturopathic Medicine
Cape Breton University
Carleton University
CATIE
Cégep Édouard-Montpetit
Cégep Limoilou
Centre de services scolaire
Columbia College
CompHum
Concordia University
D.A.R.E. BC Society
Foundations for the Future Charter Academy
George Brown College
Humber College
Kids@ Churchill Park
KIN-DIR Education Foundation
Langara College
MacEwan University
Niagara College
Northern Ontario School of Medicine
NSECSB
PLG Capital Humain
Queen's University
Red Deer College
Seneca College
Trafalgar Castle School
Université de Saint-Boniface
University of Alberta
University of Calgary

Services immobiliers, de location et de location à bail

BCREA
BGIS
Boardwalk REIT
Brookfield Properties
Canada Lands Company
Chartwell Retirement Residences
Crombie reit
Crown Property Management
Harvard Property Management
Hollyburn Properties Limited
Hopewell Development LP
Le Groupe Maurice
Morguard Investment Limited

Services immobiliers, de location et de location à bail (suite)

NorthWest Healthcare Properties REIT
OACIQ
Onni Group
Ottawa Community Housing Corporation
Parkbridge Lifestyle Communities
Property.ca Incorporated
Pure Industrial
Qualico
Silver Sage Housing
Trioest Realty Advisors Inc.
Vancouver Island Real Estate Board
ViewPoint Realty Services

Services professionnels, scientifiques et techniques

Absorb Software
ADP Canada
ADT
AECOM
Alberta College of Social Workers
Alliance des cadres de l'État
Angus Systems
Apex Consultants Ltd
Applied Industrial Technologies
Aria Solutions Inc
Aucerna
BDO Canada
Bevertec
Beyond Technologies
BlackBerry
Buyatab
Calian Ltd.
Celero Solutions
CGI
CGI Canada
CIMA+
Clevest
Clickspace
COGIWEB
College and Association of Registered Nurses of Alberta
Connected
Corem
CoVectis inc
Coveo
Cox Automotive Canada
CRIBIQ
CSA Group
Cybera, Inc.
DEVICOM
Dynamic Risk
Dynamysk Automation Ltd.

Element AI
Environmental Resources Management, Inc.
Epson Canada Limited
ETFO
Eventbase
Fauve
Fibernetics Corporation
Fiix Inc
FINCAD
FL and Pvisio by FL
Fluor Canada Ltd
Framatome
Frostbyte Consulting Inc.
Fujifilm Canada Inc
GCM Consultants
General Dynamics - Mission Systems Canada
Genesys Telecom Labs
Gensler
GESTESS
Golder Associates Ltd.
Grass valley
GROUPE IN-RGY CONSULTATION INC.
Harris
Hitachi ID Systems
Hoffmann-La Roche Limited
IBI Group
Igloo Software
IMP Aerospace
Indelligent Inc.
Ineat Canada
Innovapost
Intellisyn Pharma
interVal
IT International Telecom Canada Inc.
J.S. Held ULC
Jean-Pierre Cadrin & Associés Inc.
Kasian Architecture Interior Design & Planning Ltd
Kenway Mack Slusarchuk Stewart LLP
Le Groupe Ohméga inc.
Levio conseils
LGM North America
Libéo
LMI Technologies
MALLETTE INC.
March Networks Corp
McIntosh Lalani Engineering Ltd.
Medical Council of Canada
MNP
Montgomery Sisam Architects Inc.
Morrison Hershfield
NexJ Systems
Nmédia
Norsat International Inc.
Norton Rose Fulbright Canada

Services professionnels, scientifiques et techniques (suite)

Nurses Association of NB
Olympus NDT Canada
Oncolytics Biotech Inc.
OnPurpose Inc.
Ontario Medical Association
Paladin Labs
Parsons Corporation
Primary Engineering & Construction
Procom
Progesco
Rakuten Kobo
RMD Inc.
Ross Video
RSD Group of Companies
Safran Helicopter Engines Canada inc.
Schneider Electric
Scovan Engineering Inc.
Seedbox
SGS Canada Inc.
Sherweb
Siemens Canada Limited
Solvera Solutions
STEMCELL Technologies
Stikeman Elliott
Stradigi AI
Sylogist Ltd
Syneos Health
SYSPRO Software Ltd
Terrapure Environmental
The AME Consulting Group Ltd
The Canadian Pharmacists Association
Thorogood & Pinches Professional Corporation
TMX Group
Toshiba Tec Canada Business Solutions Inc.
TSASK
Turner & Townsend
Unbounce
Vepica Ltd.
Visier Solutions Inc.
Voith Hydro
Worley
WSP Canada inc
Xebec Adsorption Inc.
Xperigo

Services publics

AltaLink LP
BC Hydro Power Authority
Brookfield Renewable
Capital Power
EfficiencyOne
ENERCON Canada Inc.
Énergir

EPCOR Utilities
Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec
FortisAlberta
FortisBC
H2O Power
H2O Power Holding LP
Halton Hills Hydro
Hydro-Québec
IESO
Nalcor Energy
Newfoundland Power Inc.
Ontario Energy Board
Superior Propane
TC Energy
Toronto Hydro
Ville de La Pocatière

Soins de santé et assistance sociale

Accueil Bonneau
Alberta Cancer Foundation
Amica
Association bénévole de l'île d'Orléans
Bausch Health, Canada
Baxter Canada
Calgary Meals on Wheels
Canadian Addiction Treatment Centres
Canadian Health Care Agency Ltd.
Canuck Place Children's Hospice
CapitalCare
Children's Aid Society of London & Middlesex
CISSS
Clearpoint Health Network Inc.
Collège des médecins du Québec
Connecting Care
Cornerstone Family Violence Prevention Centre
Corporation d'urgences-santé
Covenant Health
CUPS Calgary Society
Doctors of BC
Dragonfly Counselling & Support Centre
Dynacare
Elim Village
Empower Simcoe
EQ Care
First Nations Health Authority
Grandview Children's Centre
H&H Total care Services
Hexo Corp
Hôpital Montfort
Houselink Community Hmes
Innovative Medicines Canada
KidsAbility Centre for Child Development
MacKays Funeral Services Ltd
Mayfair Diagnostics
Middlesex-London Health Unit

Soins de santé et assistance sociale (suite)

Momiji Health Care Society
New Age Services Inc.
Niagara Health
Nova Scotia Health Authority
Ontario Health
Ontario Health (Digital Services)
Ontario Hospital Association
Ottawa-Carleton Lifeskills Inc.
Portage
Revera Inc.
Richmond Society for Community Living
Rygiel Supports for Community Living
SAHO
Salvation Army Canada
Sanofi Canada Inc.
Saskatchewan Health Authority
Services and Housing In the Province
Shared Services West
Siemens Healthineers
Simcoe Muskoka Child Youth and Family Services
Sinclair Dental Co. Ltd.
Stollery Children's Hospital Foundation
The Hamlets
The Meadows
VHA Home HealthCare
Villa Acadienne
World Vision Canada

Transport et entreposage

A. Harvey Group of Companies
Aéroport de Québec
Air Canada
Asmodee Canada
Autobus Auger
Axxess International
BCRTC
Canadian National Railway Company
Canpotex Limited
Cascade Aerospace
CEVA
Confederation Freezers
Congebec Inc
Core-Mark International, Inc.
Erb Transport Limited
Federal Express Canada
Flair Airlines
Gordon Food Service
Halifax Employers Association
Halifax Port Authority
Inland Group
Kenroc Building Materials Co. Ltd.
Kreos Aviation

Le Groupe Océan
Maritimes employers association
MGT
MTD Products
ODG
OK Tire Stores
Ottawa International Airport Authority
Paradigm Precision
Porter Airlines
Purolator
Purolator Inc
Rome Sales Inc
Roulements Koyo Canada
Société de Transport de Montréal
TPA
Transat A.T.
Transervice Lease co.
United Van Lines (canada) Ltd.
Vancouver Fraser Port Authority
Versacold Logistics Services
West Wind Group of Companies

Avis

Le présent document a un but purement informatif et ne constitue pas une opinion professionnelle. L'information qu'il contient s'appuie sur des sources jugées dignes de foi. Cependant, Morneau Shepell ne garantit aucunement l'exactitude ou l'exhaustivité de cette information et ne peut être tenue responsable des pertes ou dommages (y compris les dommages directs, indirects, consécutifs, punitifs, exemplaires ou accessoires) liés à une erreur, à une omission ou à l'inexactitude de l'information.

Morneau Shepell Itée conserve tous les droits de propriété sur tous les logos et autres marques de commerce de Morneau Shepell au Canada et à l'étranger. Il est interdit de reproduire ce document, en partie ou en totalité et de quelque manière que ce soit, sans l'autorisation préalable écrite de Morneau Shepell.

Pour de plus amples renseignements

Anand Parsan, B.Com., C.Dir

Associé et chef de la pratique nationale,
Services-conseils en rémunération
416 355-5465
aparsan@morneaushepell.com

Guylaine Béliveau, MBA

Directrice, Services-conseils en rémunération
514 289-7206
gbeliveau@morneaushepell.com

Morneau Shepell est un grand fournisseur de services de gestion des ressources humaines axés sur la technologie, qui adopte une approche intégrée du mieux-être des employés grâce à sa plateforme infonuagique. Nous cherchons à offrir à nos clients des solutions de calibre mondial afin de favoriser le mieux-être mental, physique, social et financier de leurs employés. En veillant au mieux-être des gens, nous contribuons au succès des entreprises. Nos services portent sur la rémunération, l'aide aux employés et à la famille, la santé et le mieux-être, la reconnaissance, l'administration des régimes de retraite et d'assurance collective, les services-conseils en régimes de retraite, et les services en actuariat et en placements. Morneau Shepell compte environ 6 000 employés qui travaillent avec près de 24 000 organisations clientes, lesquelles utilisent nos services dans 162 pays. Morneau Shepell inc. est une société cotée à la Bourse de Toronto (TSX : MSI). Pour plus de renseignements à ce sujet, visitez notre site Web morneaushepell.com



@Morneau_Shepell



Morneau Shepell

