

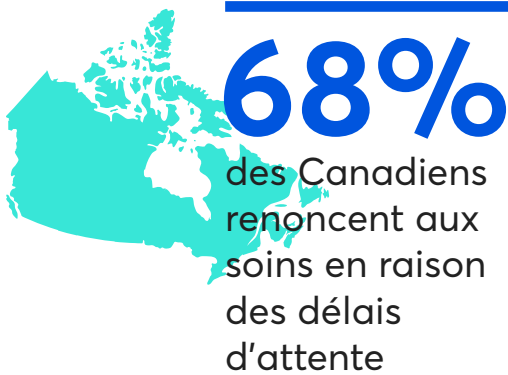
SOINS DE SANTÉ VIRTUELS AU CANADA

LE BESOIN ET LA RAISON RENDENT LES SOINS DE SANTÉ VIRTUELS NÉCESSAIRES POUR LES EMPLOYEURS

On ne peut pas le nier : La technologie change notre façon de vivre, de travailler, de jouer et, maintenant, notre façon d'accéder aux soins. Les soins de santé virtuels ont la capacité de mettre les gens en contact avec le service de soins et de bien-être dont ils ont besoin 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

ACCÉDER AUX SOINS AU CANADA:

LES FAITS



7+ jours pour voir un médecin

4+ heures aux urgences

4+ semaines pour voir un spécialiste

4,5M

des Canadiens n'ont pas de médecin de famille

+ **61%** des médecins de famille ne peuvent pas prendre en charge les visites urgentes

L'IMPACT SUR LES ENTREPRISES CANADIENNES: PERTE DE PRODUCTIVITÉ ET AUGMENTATION DES COÛTS

18,8M

heures / an sont passées pendant les heures de travail pour les visites médicales

3/4 des employés canadiens prennent jusqu'à **2 heures** d'arrêt de travail pour un rendez-vous médical

Les employés canadiens prennent jusqu'à

6 jours d'arrêt

par an pour aller chez le docteur et jusqu'à

12 jours

pour ceux qui ont des enfants

\$16B

est le coût de l'absentéisme pour les employeurs canadiens

coûts cachés désengagement, sentiment de droit, stress

LES CANADIENS VEULENT DES SOINS DE SANTÉ VIRTUELS

69%

des Canadiens utiliseraient les **soins de santé virtuels** lorsque les visites physiques ne sont pas pratiques

3 PRINCIPALES RAISONS POUR LESQUELLES LES CANADIENS UTILISERAIENT LES SOINS DE SANTÉ VIRTUELS

67% disponible tard dans la journée et le week-end

62% éviter les délais d'attente pour les conditions mineures

45% avoir visites plus régulières avec les professionnels de la santé

2/3

des employés canadiens utiliseraient les soins de santé virtuels si ceux-ci étaient inclus dans leur régime d'avantages sociaux

LES SOINS DE SANTÉ VIRTUELS COMPRIS DANS LES PLANS D'ASSURANCE: STRATÉGIE GAGNANT-GAGNANT

AVANTAGES EMPLOYEURS

Augmenter la productivité sur le lieu de travail

Accroître la satisfaction et la fidélisation des employés

Rester compétitif et attirer de nouveaux talents

Économiser jusqu'à 2 000 dollars par employé et par an

AVANTAGES EMPLOYÉS

Supprimer les obstacles à l'accès aux soins traditionnels

Réduire la pression économique sur le système public

Améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Faciliter l'accès et le traitement des personnes souffrant de problèmes de santé mentale

COMBIEN LES ENTREPRISES PEUVENT-ELLES ÉCONOMISER GRÂCE À LA SANTÉ VIRTUELLE ?

Situation: Moyenne de salaire =65 000 \$

Taille de l'entreprise	Nombre moyen de salariés	Jours de travail manqués pour les visites chez le médecin	Coût / mois	Économies Nettes
Petite	50	2	15 \$	10 500 \$
Moyenne	200	2	11 \$	51 600 \$
Large	800	2	8 \$	235 200 \$

71% des employés canadiens veulent accéder aux soins de santé virtuels

MAIS SEULEMENT

9% des employeurs canadiens en donne l'accès